

На основу члана 100. и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 10/2019, 27/2018-др.закон, 6/2020 и 129/2021), Школски одбор ОШ „Стеван Мокрањац“ из Кобишнице, на седници одржаној дана 04.04.2022. године, донео је

## **АНЕКС 1 СТАТУТА (дел.број:02-28/12 од 26.04.2021.год.) ОШ „СТЕВАН МОКРАЊАЦ“ КОБИШНИЦА**

### **Члан 1.**

Мења се у целости члан 41. који гласи:

Школском одбору престаје дужност истеком мандата.

Изузетно, Школски одбор коме је истекао мандат наставља са радом до именована привременог Школског одбора.

Скупштина општине/града Неготин разрешиће, пре истека мандата, поједине чланове, укључујући и председника или Школски одбор, на лични захтев члана, као и у случају:

- 1) да Школски одбор доноси незаконите одлуке или не доноси одлуке које је на основу закона и статута дужан да доноси;
- 2) да члан Школског одбора неоправданим одсуствовањима или несавесним радом онемогућава рад тог органа;
- 3) да у поступку преиспитивања акта о именовану утврди неправилности;
- 4) да скупштина јединице локалне самоуправе покрене иницијативу за разрешење члана органа управљања именованог на њен предлог;
- 5) да савет родитеља покрене иницијативу за разрешење члана органа управљања именованог на његов предлог;
- 6) да васпитно-образовно, односно наставничко и педагошко веће покрене иницијативу за разрешење члана органа управљања именованог на његов предлог;
- 7) да наступи услов из члана 116. став 9. Закона о основама система образовања и васпитања

Изборни период новоименованог појединог члана Школског одбора траје до истека мандата тог органа.

## **Члан 2.**

У члану 44. став 1. мења се тачка 19) која гласи:

19) одлучује о правима, обавезама и одговорностима директора;

У члану 44. став 1. додаје се тачка 19а) која гласи:

19 а) образује комисију за вођење дисциплинског поступка против директора и доноси одлуку о одговорности директора за тежу повреду радне обавезе или повреду забране из члана 110–113. Закона о основама образовања и васпитања;

У члану 44. став 1. додаје се тачка 25) која гласи:

25) одлучује по жалби на решење директора о изабраном кандидату на конкурс за пријем у радни однос.

## **Члан 3.**

У члану 49. став 1. мења се тачка 3) која гласи:

3) учествује у предлагању садржаја ваннаставних активности и програма на нивоу установе;

У члану 49. став 1. додаје се тачка 3а) која гласи:

3а) учествује у поступку избора уџбеника, у складу са законом којим се уређују уџбеници;

## **Члан 4.**

Мења се у целости члан 56. који гласи:

Кандидат који се пријављује на радно место директора школе доставља:

1. одштампан, попуњен и потписан пријавни формулар са званичне интернет странице МПНТР (<http://www.mpn.gov.rs>);
2. радну биографију са кратким прегледом радног искуства, адресом пребивалишта и бројем телефона и мејла, ради контакта, а може да достави и предлог програма рада директора школе;
3. оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању;
4. оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно дозволи за рад за наставника, васпитача и стручног сарадника;
5. потврду да има најмање 8 година рада у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања;
6. лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија);

7. уверење о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци од дана издавања (оригинал или оверена фотокопија);
8. извод из матичне књиге рођених, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија);
9. уверење из казнене евиденције МУП-а РС да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија);
10. доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника) ако га кандидат поседује;
11. доказ о резултату стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања за кандидата који је претходно обављао дужност директора школе (достављају само кандидати који су претходно обављали дужност директора школе);
12. доказ да има обављену обуку и положен испит за директора школе-лиценца (оригинал или оверена фотокопија)-уколико је кандидат поседује, а пријава која не буде садржала доказ о положеном испиту за директора школе неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит;
13. доказ о знању српског језика доставља само кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику;

#### **Члан 5.**

Мења се у целости члан 60. који гласи:

Чланове Комисије бира Школски одбор.

Комисија има непаран број чланова, најмање 3 члана, сваки члан може имати свог заменика, а чланови Комисије могу бити из наставног особља, као и из ненаставног особља (секретар, педагог или психолог школе).

Комисија ради у пуном саставу, а њеним радом руководи председник.

На питања у вези са радом Комисије која нису уређена Статутом сходно се примењују одредбе Пословника о раду Школског одбора.

#### **Члан 6.**

Мења се члан 66. тако што се додају ставови 4. и 5. који гласе:

Уколико директору коме мирује радни однос престане дужност због истека мандата или на лични захтев током трећег и сваког наредног мандата, распоређује се на послове који одговарају степену и врсти његовог образовања.

Ако нема одговарајућих послова, лице из става 3. овог члана остварује права као запослени за чијим радом је престала потреба, у складу са законом.

## **Члан 7.**

Мења се члан 67. у целости и гласи:

Школски одбор закључује са директором уговор о раду на одређено време.

Уколико је за директора именовано лице из реда запослених у тој установи, доноси се решење о његовом премештају на радно место директора које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Уколико је директор именован из реда запослених код другог послодавца, остварује право на мировање радног односа на основу решења о именовану.

Лице из ст. 2. и 3. овог члана има право да се након престанка дужности директора након првог, односно другог мандата врати на послове које је обављало пре именовања за директора установе.

## **Члан 8.**

Мења се у члану 68. став 2. тачка 25) која гласи:

25) врши избор кандидата на конкурс за пријем у радни однос;

## **Члан 9.**

Мења се члан 76. тако што се додају ставови 9. и 10. који гласе:

Лиценца за секретара одузима се секретару који је осуђен правоснажном пресудом за повреду забране из чл. 110–113. Закона о основама система образовања и васпитања, за кривично дело или привредни преступ у вршењу дужности.

Ближе услове за рад секретара, стандарде компетенција и програме обука, стално стручно усавршавање, припрема кандидата за полагање испита за лиценцу секретара, програм испита за лиценцу секретара, начин и програм увођења у посао, начин, поступак и рок за пријаву полагања испита, састав и начин рада комисије Министарства, односно надлежног органа аутономне покрајине пред којом се полаже испит, садржај и образац лиценце за секретара, начин вођења регистра издатих лиценци за секретара, накнаде за рад чланова комисије и остала и друга питања у вези са радом секретара установе, прописује министар.

## **Члан 10.**

У члану 78. став 1. брише се тачка 7).

## Члан 11.

Мења се у целости члан 112. који гласи:

Гласачки листић за давање мишљења о кандидату за директора има следећи текст:

**Гласачки листић за давање мишљења Наставничког већа  
о кандидатима за избор директора Школе, по конкурс  
расписаном у \_\_\_\_\_, од \_\_\_\_\_ 20\_\_ . године**

Позитивно мишљење запослени даје за кандидата чији је редни број заокружен:

1. \_\_\_\_\_,

2. \_\_\_\_\_,

3. \_\_\_\_\_.

(Треба заокружити само један редни број).

Директор школе

\_\_\_\_\_

Гласачки листић за давање мишљења о једном кандидату за директора има следећи текст:

**Гласачки листић за давање мишљења Наставничког већа  
о кандидату за избор директора Школе, по конкурс  
расписаном у \_\_\_\_\_, од \_\_\_\_\_ 20\_\_ . године**

За кандидата \_\_\_\_\_ дајем **ПОЗИТИВНО МИШЉЕЊЕ ЗА ИЗБОР/**

**НЕГАТИВНО МИШЉЕЊЕ ЗА ИЗБОР.**

(Запослени треба да заокружи иза имена и презимена кандидата синтагму „позитивно мишљење за избор“ или синтагму „негативно мишљење за избор“.)

Директор школе

\_\_\_\_\_

## Члан 12.

У члану 114. мењају се ставови 6., 7. и 8. који гласе:

Чланови Наставничког већа гласају иза паравана, заокруживањем хемијском оловком редног броја испред имена и презимена кандидата за којег се даје позитивно мишљење и листиће убацују у гласачку кутију која се налази испред Комисије за спровођење гласања.

У случају да се на конкурс пријавио само један кандидат за директора који испуњава услове, запослени гласају заокруживањем хемијском оловком синтагме „позитивно мишљење за избор“ или синтагме „негативно мишљење за избор“.

Одмах после гласања, Комисија за спровођење гласања јавно пребројава гласове и објављује резултат гласања, о чему сачињава записник. Мишљење се одмах по одржавању седнице на којој је дато доставља Комисији за избор директора. Записник о резултатима тајног изјашњавања, Мишљење Наставничког већа за избор директора, Комисија за избор директора школе доставља Школском одбору.

### **Члан 13.**

Између чланова 145. и 146. брише се поднаслов 7).

### **Члан 14.**

Анекс Статута ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Школског одбора  
Драган Немцановић

---

Анекс Статута је заведен под деловодним бројем \_\_\_\_\_, од \_\_\_\_\_ године, објављен је на огласној табли Школе дана \_\_\_\_\_ 20\_\_ . године, а ступио је на снагу дана \_\_\_\_\_, 20\_\_\_\_ . године.

Секретар Школе  
Драгана Јаковљевић

---